

Investir em capacitação. O melhor investimento em qualquer tempo

Adriana Gomes

Como ser um profissional mais competitivo e desejado pelo mercado de trabalho, aumentando a empregabilidade?

Como ter um currículo mais competitivo?

Essas são perguntas que costumo ouvir com frequência de alunos e executivos. A resposta é simples, quando a situação diz respeito apenas ao contexto acima, ou seja, quando não envolve mudança de área ou de carreira.

Quando já se tem claro que a área onde está se desenvolvendo é a área do seu interesse, é importante o aperfeiçoamento contínuo e não apenas em competências técnicas, mas também e principalmente em relação às competências comportamentais. Em todas as áreas de atuação os profissionais, em maior ou menor grau, serão exigidos em relação a gestão do tempo, negociação, gestão de pessoas, assertividade, técnicas de apresentação, comunicação e liderança. São competências que permeiam o desenvolvimento de todas as atividades e em qualquer nível.

Eu penso mesmo, que essas "matérias" já deveriam ser incluídas no currículo a partir do ensino fundamental, pois serão úteis para vida inteira. A falta dessas competências pode limitar o desenvolvimento dos profissionais ao longo da carreira.

Não foram poucas as vezes que, durante o período em que atuei como headhunter, me deparei com profissionais até bem qualificados tecnicamente, mas com severas deficiências nas competências acima mencionadas. Me lembro de um caso bem interessante, quando estava buscando um controller para uma multinacional americana de grande porte e o candidato tinha as competências técnicas para a posição, mas a empresa queria que o profissional tivesse facilidade no relacionamento pessoal, bem como para realização de apresentações, pois ele precisaria apresentar relatórios gerenciais para a diretoria da empresa tanto no Brasil quanto no exterior. Quando solicitei que ele elaborasse uma apresentação para fazer para os executivos da empresa solicitante, ele travou. Disse que tentaria. Falei que era uma apresentação breve, de apenas dez minutos. Ele quase entrou em pânico, pelo fato de ter que se apresentar para pessoas que eram desconhecidas. Ele preferiu abandonar o processo. É um caso verdadeiro.

Feedback bem feito, é uma ferramenta importante para auxiliar a identificar pontos de melhoria. A auto-avaliação, auto-percepção também e devem ser aplicadas com frequência, mas o olhar do outro é um excelente auxiliar para esse processo.

Assim, é importante aproveitar toda oportunidade de receber feedback mas, tão importante quando isso é saber e ter consciência sobre seus objetivos e projetos de vida e de carreira. Quando se sabe para onde se está indo as escolhas se tornam mais coerentes, significativas e adequadas.

Portanto, investir em desenvolvimento e aprimoramento técnico e pessoal, será sempre positivo e desejável. Costumo dizer que sorte é estar preparado quando uma oportunidade surge e azar é exatamente o contrário.

Desta maneira, desejo muita sorte, daqui para frente!

Você sempre será o seu melhor investimento.

GOMES, Adriana. Investir em capacitação. O melhor investimento em qualquer tempo. **Vida e Carreira**. São Paulo, jul. 2009. Disponível em: <http://www.vidaecarreira.com.br/dicas_jul09.html>. Acesso em 10 set. 2009.